



## Tjänsteskrivelse

**Datum**

2025-10-13

**Vår referens**

Annika Österlind Hansen

HR-konsult

annika.osterlind.hansen@malmo.se

### **Intern kontroll - Bristande referenstagning vid anställning**

**FSKF-2025-4889**

#### **Sammanfattning**

I ärendet återrapporteras resultatet av en granskning från förskolenämndens internkontrollplan 2025. Granskningen syftar till att synliggöra och identifiera eventuella brister i efterlevnad av rutinen vid referenstagning inför anställning av medarbetare inom förskolenämnden. Enkätundersökning har använts som granskningsmetod. Granskningsresultatet visar att rutinen för referenstagning i stort sett följs. Endast ett fåtal avvikelser har noterats som har haft förklarliga orsaker. Som förbättringsåtgärd föreslås ett förtydligande av den del i rutinen som rör dokumentation av referenser.

#### **Förslag till beslut**

1. Förskolenämnden godkänner granskningen.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse Förskolenämnden 251022 Intern kontroll - Bristande referenstagning vid anställning
- Uppföljning av IK-plan 2025 - Bristande referenstagning vid anställning

#### **Beslutsplanering**

Ordförandeberedning FSKN 2025-10-13

Förskolenämnden 2025-10-22

#### **Beslutet skickas till**

Stadskontoret via Stratsys

#### **Ärendet**

Granskningen om bristande referenstagning har genomförts inom ramen för intern kontroll 2025. Granskningen framgår av bifogad granskningsrapport.



## **Ansvariga**

Annika Niehoff HR-chef

Serene Rosberg Förvaltningschef